

Jaunākie notikumi projektā 2015.gada novembris– 2015.gada decembris

Tika veikti RTU **Pētniecības programmas** uzlabojumi abās valodās, balstoties uz Starptautiskās konsultatīvās padomes locekļu ieteikumiem, kā arī ņemot vērā ārvalstu ekspertu ieteikumus.

Tika veikts aktīvs darbs fakultātēs, apspriežot pētniecības programmā ietvertos rezultātos rādītājus, to sasniegšanas mehānismus, kā arī starpfakultāšu sadarbību pētniecības platformu ietvaros.

Programmas ārējo izvērtēšanu veica 16 ārvalstu eksperti no Vācijas, Spānijas, Francijas, Itālijas, Lietuvas, Polijas un Norvēģijas.

Pabeigtais **Cilvēkresursu attīstības plāns** (CAP) ietver sasniedzamos mērķu un veicamos uzdevumus šādos galvenajos cilvēkresursu vadības procesos:

- Cilvēkresursu piesaistīšana un atlase;
- Cilvēkresursu attīstīšana un profesionālā izaugsme;
- Cilvēkresursu noturēšana un motivēšana;
- Cilvēkresursu atjaunotne un pēctecība.

CAP ietvertie pasākumi ir orientēti uz visu RTU personālu – akadēmisko un administratīvo jeb vispārējo, ņemot vērā to, ka izmaiņas, lai tās būtu efektīvas un sasniegtu savus mērķus, nevar būt fragmentāras un attiekties tikai uz vienu personāla daļu. Tomēr, ņemot vērā personālam izvirzīto mērķu dažādību un darba rakstura atšķirības, vairākos procesos veicamie pasākumi ir plānoti paralēli vai secīgi abām darbinieku grupām, izmantojot atšķirīgus risinājumus vienā un tajā pašā procesā un ievērojot, ka pasākumi, kuri attiecas uz akadēmisko personālu jeb pamatfunkciju veicējiem, ir prioritāri.

CAP ir paredzēts izmantošanai kā galvenais augsta līmeņa plānošanas dokuments cilvēkresursu vadības jomā, kas konkretizē RTU stratēģijā neiekļautos, bet no stratēģijas izrietošos un stratēģiju atbalstošos mērķus cilvēkresursu vadības jomā.

Pārmaiņu ieviešanas plāns tika izstrādāts sadarbībā ar ārējo pakalpojuma sniedzēju, kurš arī nodrošināja metodoloģisko atbalstu un vairāku dienu apmācību RTU nozīmētajiem pārmaiņu aģentiem.

Pabeigtais **Institucionālās attīstības plāns** nosaka reformu īstenošanas pārvaldības mehānismus, iesaistīto personu atbildības jomas, pārmaiņu īstenošanas komunikācijas principus un galvenos riskus, kā arī to vadības pasākumus.

RTU aģentūras „Neorganiskās ķīmijas institūts” (NĶI) reorganizācijas ietvaros pabeigtas visas iepļānotas aktivitātes:

1. ar 02.11.2015. Izglītības kvalitātes valsts dienesta lēmumu Nr.2.-29/6 Rīgas Tehniskās universitātes aģentūra “RTU Neorganiskās ķīmijas institūts” ir izslēgta no Zinātnisko institūciju reģistra;
- 2.pabeigti remontdarbi 19 NĶI jaunajās telpās un divās kāpņu telpās RTU MLĶF. Projekta ietvaros tika izremontēti vairāk nekā 1500 m²;
3. vairāki pakalpojumu sniedzēji NĶI darbinieku uzraudzībā veica iekārtu demontāžu Salaspilī, iepakojšanu, pārvešanu uz jaunajām telpām Ķīpsalā, uzstādīšanu un ieregulēšanu;

4. turpinās darbs ar Izglītības un zinātnes ministriju par NĶI ēku, kas atrodas Salaspilī, nodošanu valstij.

Resursu vadības sistēmas pilnveides aktivitātes ietvaros pabeigti programmēšanas darbi, lai sekmīgi veiktu grāmatvedības programmu integrāciju ar projekta ietvaros iegādāto “Biznesa inteliģences” (BI) rīku. Ir pabeigts programmatūras prasību specifikācijas dokuments.

Pabeigts darbs pie RTU Grāmatvedības politikas satura pilnveides. Tiek aktualizētas un aprakstītas RTU notiekošo ar darbiniekiem saistīto materiālo vērtību uzskaites procesu reglamentējošas kārtības.

Rezultātu pārvaldības sistēmas pilnveides aktivitātes ietvaros turpinājās programmēšanas darbi pie sistēmas jauno moduļu izveides, kā arī tika veikta pilnveidoto Personāla vadības, Novērtēšanas, Komandējuma moduļu testēšana un pārbaude. Papildus, sadarbībā ar “SIA Visma Consulting” ir veikta „Novērtēšanas elektroniskās veidlapas informācijas sistēmas” (NEVIS) adaptācija RTU vajadzībām. Pabeigts darbs pie saistošo iekšējo normatīvo dokumentu izstrādes, tulkošanas, dokumentu paraugformu tulkošanas un ievietošanas personāla vadības sistēmā.

Sadarbībā ar pakalpojuma sniedzēju pabeigts darbs pie Projekta un Viedo tehnoloģiju, inženierzinātņu un IKT klastera “BaltSmartTech” izmaksu-ieguvumu ekonomiskās (socio-ekonomiskās) analīzes izstrādes un Zinātnes un inovāciju centra tehniski-ekonomiskā pamatojuma.

Piegādātāju apvienība (SIA „Valeinis un Stepe”, SIA „O3FM Inženieru birojs”, SIA „M&E Pro”) ir izstrādājusi būvprojektu „Rīgas Tehniskās universitātes Inženierzinātņu un viedo tehnoloģiju centra mācību korpusa Āzenes ielā 16, Ķīpsalā, Rīgā pārbūvei” būvprojektu projektēšanas nosacījumu izpildes stadijā, kas 10.12.2015. tika iesniegts Rīgas pilsētas būvvaldē.

Ir noslēgti mērķsadarbības līgumi ar Latvijas Organiskās sintēzes institūtu, Pārtikas drošības, dzīvnieku veselības un vides zinātniskās institūtu “BIOR”, Latvijas Universitātes Cietvielu fizikas institūtu, Elektronikas un datorzinātņu institūtu, Daugavpils Universitāti, Transporta un sakaru institūtu un Latvijas Valsts koksnes ķīmijas institūtu.

Projekta ietvaros tiek attīstīts zinātnisko iekārtu, pakalpojumu un programmatūras reģistrs **UseScience**, turpinot darbu pie reģistra funkcionalitātes papildināšanas un aprakstu par RTU un citu Latvijas zinātnisko institūciju un uzņēmumu iekārtām un pakalpojumiem ievietošanas reģistrā. Pārskata periodā ir noslēgtas 14 vienošanās ar zinātniskām institūcijām un komersantiem par piesaisti UseScience reģistram un ir ievadīta informācija par 185 iekārtām.

Informāciju sagatavoja:

Projekta saturiskais vadītājs: Zinātņu prorektora vietnieks Gatis Bažbauers

Projekta administratīvais vadītājs: Marija Nikipelova

Publicēts:

2016.gada 11.janvārī